

Convention collective de travail du 2 juillet 2012 modifiant la CCT du 16 octobre 2000 (64900/10 329) portant création d'un Fonds de la formation continuée des travailleurs de l'insertion socioprofessionnelle bruxelloise, la fixation de ses statuts et instituant un droit à la formation continuée des travailleurs

Article 1

§ 1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux travailleurs des organismes d'insertion socioprofessionnelle ressortissant à la Commission paritaire du secteur socioculturel pour autant qu'ils satisfassent aux conditions définies au § 2.

§ 2. Par organismes d'insertion socioprofessionnelle, on entend :
les organismes tels que définis et agréés par la Commission communautaire française via le décret du 27 avril 1995 (Décret relatif à l'agrément de certains organismes d'insertion socioprofessionnelle et du subventionnement de leurs activités de formation professionnelle en vue d'accroître les chances de demandeurs d'emploi inoccupés et peu qualifiés de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle) ;

et

qui ont une convention de partenariat avec ACTIRIS telle que prévue par les Arrêtés de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 1991 (Arrêté autorisant ACTIRIS à conclure des conventions de partenariat en vue d'accroître les chances de demandeurs d'emploi inoccupés et peu qualifiés de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle).

§ 3. Par travailleurs, on entend les ouvriers et les employés de sexe féminin ou masculin.

Article 2

À l'article 4, les termes

« Son siège est établi dans l'agglomération bruxelloise, au siège d'AFOSOC, quai du Commerce n°48 à 1000 Bruxelles » sont remplacés par:

« Son siège est établi dans l'agglomération bruxelloise, au Cantersteen, Galerie Ravenstein, n°3 boîte 4 à 1000 Bruxelles ».

Article 3

À l'article 11, les termes

« Le comité de gestion élit chaque année un président, et un secrétaire-trésorier parmi ses membres, l'un et l'autre en alternance au sein de la délégation des représentants des travailleurs et de la délégation des représentants des employeurs »
sont remplacés par:

« Le comité de gestion élit tous les deux ans un président, et un secrétaire-trésorier parmi ses membres, l'un et l'autre en alternance, au sein de la délégation des représentants des travailleurs et de la délégation des représentants des employeurs ».

Article 4

À l'article 12 point 7, les termes

« de présenter le bilan et les comptes de l'exercice écoulé au plus tard pour le 31 mai pour le rapport à la Commission paritaire et pour clôturer les comptes » ;

sont remplacés par:

« de présenter le bilan et les comptes de l'exercice écoulé au plus tard pour le 30 juin pour le rapport à la Commission paritaire et pour clôturer les comptes » ;

Article 5

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 2 juillet 2012.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 12 mois par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur socioculturel.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 02 juli 2012 tot wijziging van de Cao van 16 oktober 2000 (64900/10 329) houdende oprichting van een fonds voor voortgezette vorming voor de werknemers van de Brusselse sectioprofessionele inschakeling, vaststelling van zijn statuten en invoering van een recht op voortgezette vorming voor de werknemers

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de socio-professionele inschakelingorganen die ressorteren onder het paritair comité van de socio-culturele sector, voor zover zij beantwoorden aan de voorwaarden bepaald in § 2.

§ 2. Onder de socio-professionele inschakelingorganen worden verstaan:
de organen zoals bepaald en erkend door de Franse Gemeenschapscommissie via het decreet van 27 april 1995 (Decreet betreffende erkenning van bepaalde organismen voor socio-professionele inschakeling en de subsidiëring van hun beroepsopleidingactiviteiten voor werklozen en laaggeschoolde werkzoekenden gericht op het vergroten van hun kans bij het vinden of terugvinden van werk in het raam van gecoördineerde voorzieningen voor socio-professionele inschakeling);

en

die een partnerschapovereenkomst hebben gesloten met "ACTIRIS", zoals bepaald door de besluiten van de Executieve van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 27 juni 1991 (Besluit houdende machtiging voor ACTIRIS tot het sluiten van partnerschapovereenkomsten teneinde de kansen van bepaalde werkzoekenden om werk te vinden of terug te vinden te vergroten in het kader van gecoördineerde beschikkingen voor socio-professionele inschakeling).

§ 3. Onder werknemers wordt verstaan: mannelijke en vrouwelijke werkdieden en bedienden.

Artikel 2

In artikel 4 wordt: "De zetel van het fonds is gevestigd in de Brusselse agglomeratie, ten zetel van VESOFO, Handelskaai 48 te 1000 Brussel", vervangen door:

"De zetel van het fonds is gevestigd in de Brusselse agglomeratie in Cantersteen, Ravensteingalerij 3, bus 4 te 1000 Brussel"

Artikel 3

In artikel 11 wordt:

"Het beheerscomité kiest elk jaar een voorzitter en een secretaris-penningmeester onder zijn leden, de een en de ander beurtelings uit de afvaardiging van werknemersvertegenwoordigers en de afvaardiging van werkgeversvertegenwoordigers.", vervangen door:

y

"Het beheerscomité kiest om de twee jaar een voorzitter en een secretaris-penningmeester onder zijn leden, de een en de ander beurtelings uit de afvaardiging van werknemersvertegenwoordigers en de afvaardiging van werkgeversvertegenwoordigers".

Artikel 4

In artikel 12, punt 7 wordt:

"De balans en de rekeningen van het voorbije boekjaar ten laatste op 31 mei voor te leggen aan het paritair comité teneinde de rekeningen af te sluiten";

vervangen door:

" De balans en de rekeningen van het voorbije boekjaar ten laatste op 30 juni voor te leggen aan het paritair comité teneinde de rekeningen af te sluiten ";

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 02 juli 2012.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 12 maanden bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.