

La FeBISP recrute un.e Attaché.e Sécurisation des parcours - 1 ETP

La **FeBISP** est la Fédération représentative des Organismes d'Insertion SocioProfessionnelle (OISP) et des entreprises d'Économie Sociale d'Insertion (ESMI) de Bruxelles. Elle assure la représentation et la défense des intérêts des associations membres auprès des pouvoirs publics et des milieux économiques et sociaux, elle participe à la concertation sociale sectorielle, elle vise à améliorer les capacités professionnelles et d'expertise au sein des secteurs de l'insertion socioprofessionnelle (ISP) et de l'économie sociale mandatée en insertion (ESMI) et elle soutient ses membres via des services répondant à leurs besoins.

1 RAISON D'ÊTRE DE LA FONCTION

L'Attaché.e Sécurisation des parcours apporte un soutien dans le cadre de la mise en réseau et du développement de partenariats nécessaires pour organiser la sécurisation des parcours. Il s'agit, premièrement, de sensibiliser autour de la sécurisation des parcours, deuxièmement, d'articuler les relations entre Missions Locales, les organismes de formation et les ESMI en fonction des rôles de chacun, et, troisièmement, de développer des partenariats entre l'insertion et d'autres dispositifs tels que les PFE, IFAPME, EFP, Promotion sociale, secteurs professionnels, etc. Il/Elle suit la sécurisation des parcours et fait le lien avec les secteurs de l'insertion.

2 RESPONSABILITES ET TACHES

Pour les matières de la sécurisation des parcours, l'Attaché.e Sécurisation des parcours fait le lien directement avec la direction et les autres membres de l'équipe en lien avec ces matières. Il/Elle informe et apporte un soutien à la direction sur ces matières.

2.1 MISSION 1 : SENSIBILISATION A LA SECURISATION DES PARCOURS

- Suivre, s'informer et faire circuler l'information sur la sécurisation des parcours et sa mise en œuvre.
- Relayer et traduire les demandes de la sécurisation des parcours auprès des Missions Locales, OF et ESMI.
- Répondre aux questions et interpellations des Missions Locales, OF et ESMI autour de la sécurisation des parcours.
- Soutenir la circulation de l'information entre Missions Locales, OF et ESMI.
- Soutenir et participer (proposer des thématiques, rédiger, etc.) aux différents outils de communication de la FeBISP dans le cadre des matières de la sécurisation des parcours : newsletters, L'insertion, site internet www.febisp.be, journée d'étude de la FeBISP, Midis-FeBISP, etc.
- Sensibiliser et informer les OISP et ESMI autour de la sécurisation des parcours.
- Organiser, animer et nourrir des séances d'informations envers les Missions Locales, OF et ESMI autour de la sécurisation des parcours : formateurs, agents de guidance, encadrants, coordinateurs pédagogiques, directions, etc.
- Créer et développer des supports et des outils pédagogiques (PPT, notes de travail, podcasts, films, autres) pour les Missions Locales, OF et ESMI autour de la sécurisation des parcours, en cohérence avec Bruxelles Formation.
- Organiser la concertation entre Missions Locales, OF et ESMI autour de la sécurisation des parcours.
- Assurer une veille sur la sécurisation des parcours.
- Créer et développer de nouveaux supports et outils pour soutenir le développement de la VDC et en particulier du projet SPOC et accompagnement dans une optique transversale.

- Faire connaître la réalité des Missions Locales autour de la VDC et du projet SPOC et accompagnement vers l'extérieur et en particulier au CVDC.
- Créer, développer et gérer les cadastres des Missions Locales pour des questions VDC et en particulier du projet SPOC et accompagnement.
- Gérer, animer et alimenter des groupes de travail avec les Missions Locales dans ce cadre.
- Alimenter les systèmes de documentation de la FeBISP et ses bases de données dans ce cadre.
- Rédiger des notes préparatoires pour les réunions importantes, pour les Assemblées générales et/ou le Conseil d'administration et pour les groupes de travail, autres.
- Participer aux Assemblées générales et groupes de travail de la FeBISP.

2.2 MISSION 2 : MISE EN RESEAU ENTRE MISSIONS LOCALES, OF ET ESMI

- Cartographier les réseaux existants ou en cours.
- Analyser les critères pertinents de mise en réseau.
- Réaliser un bilan et analyser la sécurisation des parcours et son application en Missions Locales, OF, ESMI.
- Sur base de ces analyses, développer une stratégie de soutien et proposer des pistes d'amélioration pour les Missions Locales, OF et ESMI sur la sécurisation des parcours.
- Sur base de ces analyses, établir un plan stratégique en priorisant les objectifs.
- Appuyer la mise en réseau autour de la sécurisation des parcours.
- Organiser, animer et nourrir des GT autour de la sécurisation des parcours et faciliter leur mise en œuvre.
- Développer une stratégie de sécurisation des parcours qui intègre les formations transversales (alphabétisation, formation de base, préformation, mise à niveau, etc.)

2.3 MISSION 3 : MISE EN RESEAU INSERTION ET AUTRES DISPOSITIFS

- Analyser les dispositifs intéressants pour développer la sécurisation des parcours : amont et aval.
- Assurer la concertation des secteurs de l'insertion et défendre les positions institutionnelles autour de la sécurisation des parcours et du besoin d'accompagnement et de formation du public cible y compris dans d'autres dispositifs.
- Développer un réseau parmi les professionnels autour des questions de la sécurisation des parcours. Pour ce faire, il/elle entretient des contacts réguliers avec les partenaires : BF, EFP, IFAPME, Promotion sociale, secteurs professionnels, autres.
- Rassembler les données autour de la sécurisation des parcours pour les transmettre agrégées aux partenaires.
- Participer à la rédaction du rapport d'activités.

3 PROFIL

Rassembleur, diplomate, défendre les mandats et intérêts de la FeBISP (membres et FeBISP), pédagogue, motivant, à l'écoute des besoins du terrain, savoir travailler en équipe (l'équipe de la FeBISP compte 11 membres). Vous disposez préférentiellement d'un diplôme de niveau Master ou Baccalauréat en pédagogie, sciences politiques, sciences sociales, sciences humaines. Une expérience professionnelle dans ces matières est un atout.

4 OFFRE D'EMPLOI ET CONDITIONS

- Contrat temps plein à durée indéterminée.
- Rémunération et conditions de travail selon les barèmes de la CP 329.02 ISP BXL, niveau 4.1 ou 4.2.
- Prime de fin d'année et chèques-repas.
- Possibilité de formation continue en fonction des besoins du poste.

5 INTERESSE.E ?

Envoyez votre candidature (lettre de motivation et CV) avant le 28 février 2025 à l'attention de Tatiana Vanessa VIAL GRÖSSER, directrice de la FeBISP, uniquement à l'adresse secretariat@febisp.be.