

**Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2023*

Tot uitvoering van een uitzonderlijke premie aan de werknemers ter uitvoering van het 2021-2024 non-profit akkoord in de Franse gemeenschapcommissie voor de sector van de socio-professionele inschakeling.

Memorie van toelichting

Ter uitvoering van het akkoord van de non-profitsectoren van 2021-2024 van 23 december 2021 tussen het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest de vertegenwoordigers van de werknemers en van de werkgevers, moeten uitzonderlijke premie aan de werknemers an de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie. betaald worden.

**Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne**

*Convention collective de travail du 18 décembre 2023*

Instaurant un prime exceptionnelle aux travailleurs en exécution de l'accord non marchand 2021-2024 en Commission communautaire française pour le secteur de l'insertion socio-professionnelle.

Exposé des motifs

Dans le cadre de la mise en œuvre du protocole d'accord 2021-2024 du 23 décembre 2021 pour les secteurs non-marchand entre le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire commune et le gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et les représentants des travailleurs et des employeurs, une prime exceptionnelle doit être octroyée aux travailleurs des secteurs non-marchands de la Commission communautaire française.

## HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

### Artikel 1. Werkgevers

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschap en van het Waalse Gewest :

1. Instellingen voor socioprofessionele integratie (OISP) zoals gedefinieerd en erkend door de Franse Gemeenschapscommissie in het kader van het besluit van 27 april 1995 betreffende de erkenning van bepaalde instellingen voor socioprofessionele integratie en de subsidiëring van hun beroepsopleidingsactiviteiten met het oog op het vergroten van de kansen van werkloze werkzoekenden met een lage scholingsgraad om werk te vinden of opnieuw werk te vinden in het kader van gecoördineerde programma's voor socioprofessionele integratie.

### Art. 2. Werknemers

§ 1. Onder "werknemers", wordt verstaan : het personeel, zonder onderscheid van geslacht, tewerkgesteld in de zin van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978, aangesteld voor projecten voor socio-professionele inschakeling zoals bepaald door het Decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 27 april 1995.

Bij de "Missions locales" zijn betrokken, bovenop het personeel dat hierboven is vermeld :

- de werknemers aangesteld voor de opdrachten van de ordonnantie van 27 november 2008 betreffende de ondersteuning van de "missions locales pour l'emploi" en van de "lokale werkwinkels";
- het personeel van de ateliers actief zoeken naar werk.

## CHAPITRE IER. CHAMP D'APPLICATION

### Article 1er. Employeurs

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-Commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne :

1. Les organismes d'insertion socioprofessionnelle (OISP) tels que définis et agréés par la Commission communautaire française en vertu du décret du 27 avril 1995 relatif à l'agrément de certains organismes d'insertion socioprofessionnelle et au subventionnement de leurs activités de formation professionnelle en vue d'accroître les chances de demandeurs d'emploi inoccupés et peu qualifiés de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle.

### Art. 2. Travailleurs

§ 1er. Par "travailleurs", on entend : le personnel, sans distinction de genre, occupé au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et qui est affecté à des projets d'insertion socioprofessionnelle tels que définis par le Décret de la Commission communautaire française du 27 avril 1995.

Dans les "Missions locales", sont concernés, outre le personnel énoncé ci-dessus :

- les travailleurs affectés aux missions de l'ordonnance du 27 novembre 2008 relative au soutien des missions locales pour l'emploi et des "lokale werkwinkels";
- le personnel des ateliers de recherche active d'emploi.

## § 2. Zijn uitgesloten van het toepassingsgebied :

- de werknemers aangesteld voor opdrachten die vallen onder een andere erkenning en die voordelen genieten die vallen onder een non-profitakkoord van een andere gefedereerde entiteit;
- de werknemers aangesteld voor opdrachten inzake sociale inschakelingseconomie bij werkgevers erkend krachtens de ordonnantie van 18 maart 2004 betreffende de erkenning en de financiering van de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de inschakelingsondernemingen of de ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen.

## HOOFDSTUK II. UITZONDERLIJKE PREMIE

**Art. 3.** Voor het jaar 2023 wordt een uitzonderlijke premie toegekend aan de werknemers bepaald in art. 2 tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor geheel of een deel van de referentieperiode van 1 januari 2023 tot 30 september 2023.

## HOOFDSTUK III. BEDRAG EN BEREKENINGSMODALITEITEN

**Art. 4.** De werknemer bedoeld in artikel 2 die voltijds tewerkgesteld is tijdens de volledige referentieperiode bedoeld in artikel 3 geniet een premie van een brutobedrag van **961,61** EUR.

Het bedrag van de premie wordt berekend in overeenstemming met de modaliteiten uiteengezet in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 betreffende de eindejaarstoelage (geregistreerd onder nummer 157747/CO/329.02).

## HOOFDSTUK IV. VEREFFENINGSMODALITEITEN

## § 2. Sont exclus du champ d'application :

- les travailleurs affectés à des missions relevant d'un autre agrément et bénéficiant des avantages relevant d'un accord non-marchand d'une autre entité fédérée ;
- les travailleurs affectés à des missions d'économie sociale d'insertion auprès d'employeurs agréés en vertu de l'ordonnance du 18 mars 2004 relative à l'agrément et au financement des initiatives locales de développement de l'emploi et des entreprises d'insertion ou de l'ordonnance du 23 juillet 2018 relative à l'agrément et au soutien des entreprises sociales.

## CHAPITRE II. PRIME EXCEPTIONNELLE

**Art. 3.** Pour l'année 2023, il est octroyé une prime exceptionnelle aux travailleurs définis à l'art. 2 occupés dans le cadre d'un contrat de travail pour tout ou partie de la période de référence du 1er janvier 2023 au 30 septembre 2023.

## CHAPITRE III. MONTANT ET MODALITÉS DE CALCUL

**Art. 4.** Le travailleur visé à l'article 2 occupé à temps plein pendant toute la période de référence visée à l'article 3 bénéficie d'une prime d'un montant brut de **961,61** EUR.

Le montant de la prime est calculé selon les modalités définies à l'article 6 de la convention collective de travail du 16 décembre 2019 relative à la prime de fin d'année (enregistrée sous le n° 157747/CO/329.02).

## CHAPITRE IV. MODALITÉS DE LIQUIDATION

**Art. 5.** Zonder afbreuk te doen aan artikel 6 van deze overeenkomst wordt het bedrag van de eenmalige premie uiterlijk aan de werknemers gestort uiterlijk binnen de maand die volgt op de vereffening van de betreffende subsidie door de Administratie.

## HOOFDSTUK V. DIVERSE BEPALINGEN

**Art. 6.** De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen toegekend in deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voor zover de administraties van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het College van de Franse Gemeenschapscommissie integraal, ieder wat haar betreft, integraal de subsidies te betalen bestemd voor de financiering van het bedrag bedoeld in artikel 4.

## HOOFDSTUK VI. TOEPASSINGSPERIODE

**Art. 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt voor bepaalde tijd gesloten.

Zij wordt van kracht op 1 december 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2024.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest.

**Art. 5.** Sans préjudice de l'article 6 de la présente convention, l'employeur versera la prime exceptionnelle aux travailleurs au plus tard dans le mois qui suit la liquidation de la subvention y afférent par l'Administration.

## CHAPITRE V. DISPOSITIONS PARTICULIÈRES

**Art. 6.** Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que les administrations du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et le Collège de la Commission communautaire française liquident intégralement, chacune pour ce qui la concerne, les subventions dédiées au financement du montant visé à l'article 4.

## CHAPITRES VI. DURÉE D'APPLICATION

**Art. 7.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle produit ses effets le 1 décembre 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 mars 2024.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région Wallonne.